

Benoeming Frank de Vos, algemeen bestuurslid met portfolio 'verbreding danssport'

Motivatie Frank de Vos

Mijn naam is Frank de Vos (1966), woonachtig in Haarlem.

Zo lang ik al in de danswereld zit, is het landschap van bonden en organisaties enorm versnipperd, niet alleen in de ballroom- en latin disciplines, maar zeker ook in de andere dansvormen. Na een danscarrière in Ballroom en Latin-American heb ik samen met mijn vrouw Romy in 1995 de dansschool van mijn ouders overgenomen en bij het zien van de geleidelijke terugval in populariteit van het 'stijldansen' zijn wij ons ook gaan toeleggen op andere dansvormen. Met succes, we mogen ons verheugen dat ons bedrijf nog steeds een bloeiende zaak is.

Met onze leerlingen doen we ook wedstrijden mee in hiphop/streetdance en modern/contemporary. Van daaruit mijn interesse om mij in te zetten voor het coördineren en verbreden van de danssport in zijn geheel. Met de ervaring van deelname aan- en organiseren van vele nationale- en internationale wedstrijden, is het netwerk en de kennis van de andere dansvormen en zijn/haar spelers redelijk uitgebreid. Daarom denk ik daarvoor een positieve bijdrage aan de NADB te kunnen leveren.

Er wordt heel veel gedanst in Nederland, en terecht, het is gezond en je wordt er blij van! Maar het is gek, en niet goed, dat er voor iedere vorm een eigen organisatie is of zelfs meerdere zijn....

Frank de Vos
Claus Sluterweg 275

Bestuurslid Portefeuille 'verbreding danssport' (aanvulling op het profiel algemeen bestuurslid)

Houdt zich bezig met coördinatie van de verdere verbreding van de danssport in Nederland. Het doel is om, naast Standaard & Latin American, alle andere dans(sport)vormen met de NADB te verenigen en daarmee een plek te geven binnen de erkende sportstructuur van NOC*NSF. Dit gebeurt als onderdeel van de huidige NADB die langzaam omvormt tot een algehele sportbond voor alle dansvormen of als nieuw te vormen federatie. Dit proces is in 2018 door de NADB opnieuw ingezet met ondersteuning van NOC*NSF onder de noemer Federatietafel Dans.

Ter informatie Profiel algemeen bestuurslid

Algemene taakomschrijving bestuursleden

Functioneren

- Het bestuur functioneert in al haar facetten als collegiaal team met een collectieve verantwoordelijkheid jegens de NADB, zowel intern als extern.
- De bestuursleden krijgen aandachtsgebieden toebedeeld welke aansluiten bij de individuele competenties en ambities, waarvoor ze als eerste aanspreekbaar zijn, maar waarvoor men gezamenlijk verantwoordelijk is.
- De bestuurlijke aandacht gaat uit naar het bereiken van geformuleerde doelen en resultaten en (op termijn) minder naar de dagelijkse gang van zaken c.q. de uitvoering binnen een aandachtsgebied.

Taken

- Signaleren van relevante maatschappelijke en sportgerelateerde ontwikkelingen;
- Het inbrengen van beleidsideeën en suggesties tijdens bestuursvergaderingen en andere daartoe georganiseerde momenten en daarmee het aangeven van de gewenste beleidsmatige koers van de NADB;
- Het zorgdragen voor het tot stand komen van beleidsplannen;
- Het zorgdragen voor besluitvorming/vaststelling inzake het meerjarenplan, jaarplannen (incl. begroting);
- Het benoemen van leden in de door het bestuur ingestelde commissies;

- Het goedkeuren van de door commissies aangeboden activiteitenplannen die zijn afgeleid van het meerjarenplan en de jaarplannen;
- Het bewaken van de voortgang van de uitvoering van de activiteitenplannen
- Het geven van dwingende adviezen (opdracht of interventie) aan het bureau, commissies en/of lid-organisaties indien de uitvoering niet conform het inhoudelijke en financiële kader verloopt zoals dat (eerder) is bepaald;
- Het evalueren van de vastgestelde plannen aan de hand van rapportages, eventueel voorbereid door het bureau, commissies en/of lid-organisaties;
- Het bestuurlijk verantwoording afleggen over de gevolgde koers aan de leden van de NADB tijdens vergaderingen van de bondsraad;
- Het verzorgen van de aansturing richting het bondsbureau.

Functie-eisen

- Teamspeler;
- Affiniteit met de danssport;
- Stelt het algemeen belang van de NADB boven persoonlijke belangen en belangen van verschillende geledingen/(doel)groepen binnen de NADB;
- Open en eerlijke communicatie;
- Het openstaan voor en het geven van feedback;
- Bestuurlijke ervaring in complexe bestuurlijke omgevingen, gericht op beleids- en koersbepaling en bewaking hiervan;
- Visie en strategisch denkniveau, welke inspirerend wordt overgedragen;
- Relevant netwerk binnen en voor de danssport;
- Generealist met bij voorkeur een specifieke specialistische kennis;
- Relativeringsvermogen;
- Besluitvaardig;
- Toegankelijk;
- Gevoel voor lastige situaties en intermenselijke verhoudingen
- Gezonde zakelijkheid en bedrijfsmatig inzicht.

Gewenste achtergronden

- Kennis van de NADB en/of danssport en haar cultuur/culturen
- Knowhow op 1 of meerdere aandachtsgebieden