

## GOG

<input type="checkbox"/> Ter informatie	<input checked="" type="checkbox"/> Ter besluitvorming	<input type="checkbox"/> Ter bespreking
Aan:	Bestuur NADB	
Van:	Projectgroep Grensoverschrijdend gedrag	
Betreft:	Advies maatregelen aan de hand van rapport Verinorm	
Datum:	23 april 2024	

### Advies Grensoverschrijdend gedrag

Hieronder treft u het advies aan van de projectgroep grensoverschrijdend gedrag daterende 23 april 2024. Dit advies is als volgt opgebouwd. In paragraaf 1 zal allereerst een beschrijving worden gegeven van de samenstelling, projectvraag en aanpak van de projectgroep. In de tweede paragraaf zullen de door de projectgroep vastgestelde vier sub-onderwerpen inhoudelijk aan bod komen. In de derde paragraaf zal er afgesloten worden met een conclusie/samenvatting, een concrete lijst met aanbevelingen en een lijst met geraadpleegde bronnen.

#### 1. Inleiding

##### 1.1 Achtergrond

Op 22 mei 2023 werd het rapport “Schaduw dansen” van onderzoeksbureau Verinorm gepresenteerd. Genoemd rapport is het eindproduct van het onderzoek naar grensoverschrijdend gedrag in de danswereld. Het onderzoek is uitgevoerd in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport (hierna: VWS) en het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Door het Ministerie van VWS is het Platform Ondernemende Sportaanbieders (POS) gevraagd om een voortrekkersrol te vervullen om in samenwerking met onder andere de NADB de verschillende organisaties binnen de danswereld samen te brengen in een alliantie, te weten “de Alliantie Dans Veilig” (hierna: de Alliantie). De Alliantie heeft tot doel een veilige en positieve cultuur in de danssector te bieden.

Geen enkele vorm van grensoverschrijdend gedrag hoort thuis in de danssector. Het is een zeer gevoelig onderwerp en het is van groot belang om met uiterste objectiviteit naar het onderwerp, het rapport en de benodigde aanbevelingen te kijken. Om die reden heeft het bestuur van de NADB ervoor gekozen bovengenoemd rapport niet zelf te bestuderen en mogelijke maatregelen hieruit te filteren/bepalen, maar om hiervoor een speciale projectgroep in het leven te roepen die zich volledig onafhankelijk van het bestuur kan beraden over aanbevelingen, maatregelen en over kan gaan tot het formuleren van een advies aan het bestuur van de NADB. Op 12 mei 2023 is hiertoe een oproep gepubliceerd op de website van de NADB. De uitvraag voor deze projectgroep is aan alle leden toegezonden. Om die reden zijn alle leden in staat geweest om te reageren. Enkel stijldans leden hebben gereageerd. Ook op een latere uitvraag door de projectgroep, bij andere disciplines binnen de NADB, is niet gereageerd. Wat hier de reden van is, is niet bekend noch onderzocht.

Zij zijn allen uitgenodigd voor een digitale startbijeenkomst. Bij deze bijeenkomst waren vanuit het NADB-bestuur Erik Fiktorie en Jaco van den Berg aanwezig. Het bestuur van de NADB heeft de vijf personen benoemd als lid van de projectgroep Grensoverschrijdend gedrag van de NADB. Dit zijn Aimee Veldhuisen, Harry Gerth, Mayke Rijpert, Niek Koopmeiners en Desiree Fiktorie-Smits.

De vertrouwenscontactpersoon (VCP, Bas Scholten) van de NADB maakt geen onderdeel uit van de projectgroep. Hij is op verzoek van de projectgroep aanwezig geweest bij één overleg om toelichting en input te geven.

### *1.2 Projectvraag*

In de opdrachtbeschrijving verzoekt het bestuur van de NADB de projectgroep te komen tot een set breed gedragen maatregelen. Elk van deze maatregelen is voorzien van een onderbouwing van nut en noodzaak en een termijn waarop de projectgroep verwacht dat de maatregelen ingevoerd kunnen zijn en effect zullen laten zien. De vorm van het eindproduct is vrij zolang deze maar voldoet aan de huisstijl en sjablonen van de NADB.

### *1.3 Plan van aanpak*

Teneinde tot een gedegen advies te komen dat naar verwachting van de projectgroep een breed draagvlak zal hebben en recht doet aan de gevoeligheid van dit thema heeft de projectgroep een intensief traject doorlopen. Over een periode van ruim 4 maanden is de projectgroep meerdere malen bijeen gekomen. Deze bijeenkomsten waren deels fysiek en deels digitaal.

Tijdens deze bijeenkomsten is stapsgewijs toegewerkt naar concrete aanbevelingen en voorgestelde maatregelen.

### *1.4 Afspraken en randvoorwaarden*

Het bestuur van de NADB is gedurende het traject slechts op hoofdlijn procesmatig en niet inhoudelijk geïnformeerd. Dit om de onafhankelijkheid van de projectgroep te bewaken. Tussen de projectgroep leden is afgesproken dat Niek Koopmeiners de terugkoppeling naar de vertegenwoordiging van het bestuur, te weten Erik Fiktorie voor zijn rekening zal nemen. Tijdens de vergaderingen is de voorzittersrol tussen enkele projectgroepleden geïmagineerd.

Tijdens de eerste bijeenkomst is tevens de dynamiek en verdere communicatie naar buiten besproken. Hierbij is afgesproken dat hetgeen tijdens de bijeenkomsten besproken wordt strikt vertrouwelijk is en dat er geen enkele verdere uitspraken dan de procesmatige updates aan het bestuur naar buiten zullen worden gedaan. Het is naar mening van de projectgroep zeer belangrijk om in alle vertrouwelijkheid open over deze materie te kunnen spreken.

## **2. Het advies**

Uit de stukken afkomstig van de Alliantie volgt een verdeling in sub-onderwerpen. Dit zijn aandacht voor slachtoffers, melding en opvolging, structuur, cultuur, professionalisering en uitvoering/praktijk. Na bestudering van deze onderverdeling is de projectgroep van mening dat deze onvoldoende aansluit bij de NADB. Dit wordt onder andere veroorzaakt door het feit dat de projectgroep van mening is dat de door de Alliantie gemaakte onderverdeling een enorme mate van overlap kent. Wanneer we deze onderverdeling aanhouden zullen concrete maatregelen niet tot hun recht komen. Om die reden heeft de projectgroep ervoor gekozen een andere, in haar ogen passendere onderverdeling te hanteren. Om ervoor te zorgen dat het NADB bestuur de aangedragen aanbevelingen en verdere input van de projectgroep ook kan doorvertalen richting de Alliantie zal per onderdeel worden aangegeven welk onderwerp aansluit bij welk punt van de Alliantie.

De projectgroep is gekomen tot vier sub-onderwerpen die hieronder verder uiteen worden gezet. Het betreft:

- Identiteit van de danser;
- Preventie en waarborging;

- Hoe omgaan met grensoverschrijdend gedrag; en
- Toekomstwaarborging.

Een puntsgewijze opsomming van alle aanbevolen maatregelen is hieronder terug te vinden. Voordat deze sub-onderwerpen aan bod komen wil de projectgroep enkele belangrijke overkoepelende punten aanstippen.

### 2.1 Definitie grensoverschrijdend gedrag

In het kader van dit rapport heeft de projectgroep de definitie van de NOC\*NSF van grensoverschrijdend gedrag als uitgangspunt genomen. De definitie luidt als volgt: *Grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.*<sup>1</sup>

In verschillende media en de danswereld zelf wordt grensoverschrijdend gedrag vaak gezien als grensoverschrijdend gedrag richting de danser. In dit stuk wil de projectgroep echter graag benadrukken dat grensoverschrijdend gedrag niet enkel richting een danser plaatsvindt, maar tevens tussen dansers, door ouders, naar ouders, door trainers, naar trainers etc.

### 2.2 Excuses

Op 25 oktober 2023 heeft de Tweede Kamer unaniem ingestemd met de door kamerlid Van der Laan ingediende motie. Deze motie luidt als volgt:

*“De Kamer,  
gehoord de beraadslaging,  
constateerde dat het rapport Schaduw dansen laat zien dat grensoverschrijdend gedrag in de danssport veel voorkomend is en vaak van ernstige aard;  
constaterende dat bij andere voorbeelden van wijdverspreid grensoverschrijdend gedrag in de sport expliciet excuses zijn gemaakt vanuit de sportbonden en een tegemoetkoming beschikbaar is gesteld aan de slachtoffers;  
spreekt uit dat hier excuses en een tegemoetkoming op zeer korte termijn passend zijn;  
verzoekt de regering in overleg met de bonden te treden om hen op te roepen te komen tot waardige excuses en een tegemoetkoming voor slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag in de danssport, en de Kamer hierover te informeren voor het volgens wetgevingsoverleg Sport, en gaat over tot de orde van de dag.”*

De projectgroep deelt de mening van de Kamer waar het gaat over het doen van excuses en roept het bestuur van de NADB op excuses aan te bieden aan slachtoffers in het algemeen. Uiteraard begrijpt de projectgroep dat excuses in individuele gevallen ondoenlijk is, daar in het verleden slechts enkele keren melding is gemaakt en er twijfel bestaat over de wijze van afdoening van deze meldingen in het verleden. Desalniettemin is de projectgroep van mening dat een vorm van excuses, waarbij de NADB stil staat bij het onveilige klimaat waarin grensoverschrijdend gedrag onderdeel is dan wel is geweest van de danssport/danswereld, ver overtijd is.

De kwestie rondom tegemoetkoming acht de projectgroep te complex omdat er te weinig informatie over is en de projectgroep hierop de expertise mist om over te adviseren. Wij adviseren het bestuur hierover in gesprek te treden met andere betrokken partijen, zoals het Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport. De projectgroep vindt het voorts belangrijk dat het voortbestaan van de NADB hierdoor niet in gevaar wordt gebracht.

### 2.3 Identiteit van de danser

De danswereld kenmerkt zich door verschillende facetten die soms zelfs uniek zijn voor onze sport. Om die reden behoort de identiteit van de dansers tot één van de deelonderwerpen. Dit deelonderwerp komt overeen met onderdeel 4. Cultuur van de Alliantie.

---

<sup>1</sup> Blauwdruk grensoverschrijdend gedrag opgesteld door de Werkgroep normenkader GOG, p. 4

### *2.3.1 Ik ben “dans”*

Door dansers wordt dansen gezien als onderdeel van hun identiteit. Bij sporten als voetbal, hockey en tennis zeggen sporters ‘ik speel voetbal, of ik hockey’. In de danswereld zeggen veel sporters ‘ik ben danser’. Dansers identificeren zich met de sport waar zij actief in zijn. Hun identiteit ontleen zij aan hun dansteam, partnership of dansen in het algemeen. Dit betekent dat dansers emotioneel betrokken zijn bij de dans. Voor een groot deel van de dansers draait veel en soms alles om het dansen. Dit maakt (een deel van de) dansers kwetsbaarder voor grensoverschrijdend gedrag.

De combinatie met de vaak genoemde zwijgcultuur maakt de danswereld wellicht per definitie een onveilige omgeving. Om die reden pleit de projectgroep voor de opstelling van richtlijnen in omgangsvormen en omgangsnormen.

De projectgroep is zich ervan bewust dat lang niet alle dansers die te maken krijgen met grensoverschrijdend gedrag hier melding van maken. Onder andere vanwege de rolverdeling in een danspartners- of student-teacher-relatie en/of vanwege het feit dat zij zich niet bewust zijn van het grensoverschrijdend gedrag dan wel de mogelijkheden om hier iets mee te doen.

Veel danstrainers nemen naast dat ze dansles geven ook de rol van mental coach aan. In sommige gevallen hebben zij hiervoor een opleiding gevolgd, maar vaak is dit niet het geval. De projectgroep acht het van groot belang dat trainers die zich tevens als mental coach aanbieden hiervoor een opleiding hebben gevolgd. De NADB moet hierin faciliteren door bijvoorbeeld aan te tonen welke trainers bepaalde educatieve trainingen hebben voldaan (Zie ook 2.4.1). Ook stelt de projectgroep voor om een bijscholing in dit kader verplicht te stellen in de al bepaalde 2 jaarlijkse verplichte bijscholing.

Daarnaast is de projectgroep van mening dat mentale begeleiding van groot belang is. De projectgroep pleit derhalve voor het aanstellen van een bondpsycholoog.

### *2.3.2 Zwijgcultuur*

Eén van de dingen die belangrijk is voor een verandering in de danswereld is het doorbreken van de zwijgcultuur. Te lang is niet gesproken over grensoverschrijdend gedrag. Te lang is ontkend dat grensoverschrijdend gedrag voorkwam. Dit stilzwijgen is doorbroken. Verschillende dansers hebben hun verhaal gedaan en steeds meer dansers durven open te zijn over wat zij hebben meegemaakt, maar we zijn er nog lang niet. Er moet blijvend aandacht worden besteed aan grensoverschrijdend gedrag. Dit draagt bij aan de bewustwording waardoor de zwijgcultuur blijvend wordt doorbroken en uiteindelijk een veilig sportklimaat ontstaat. Bewustwording speelt hierin een doorslaggevende rol. Hier wordt dieper op ingegaan in de subparagraaf over bewustwording.

### *2.3.3 Inclusiviteit*

De NADB is momenteel bezig met een transitie en doorontwikkeling. Hierin is de projectgroep van mening dat de NADB inclusiever moet worden. Dit geldt op meerdere vlakken. Waar de NADB breder moet worden in danssoorten moet zij ook breder worden in soorten dansers. De huidige inrichting is erg gericht op man-vrouw koppels, waardoor door een tekort aan heren een ongewenste machtspositie van mannelijke leiders en tevens een gevoel van uitsluiting kan ontstaan. Zo wordt solodansen door de World Dance Sport Federation (hierna: WDSF) inmiddels gezien als eigen klasse.

De NADB moet daar actief mee omgaan. Dat betekent naar mening van de projectgroep dat solodansen meer moet worden ondersteund door de NADB. Er dienen meer wedstrijden te worden georganiseerd voor solodansers en zij moeten een topsportstatus kunnen krijgen. Ditzelfde geldt onder andere voor same-seks-paren en trans en non-binaire personen. Dit betekent niet dat de sport hierin moet wijzigen, maar dat er een plek moet worden gecreëerd waarin deze dansers ook kunnen dansen.

De projectgroep adviseert het bestuur van de NADB om actie te ondernemen omtrent inclusiviteit en hieromtrent ondersteuning en verdere advisering op te halen bij het NOC\*NSF over hoe hier bij andere sporten mee om wordt gegaan. Deze input moet verder worden meegenomen in de federatie-ontwikkeling. De projectgroep is zich ervan bewust dat deze organisatie tijd kost, maar zou in

ieder geval aanraden naar buiten te treden met informatie in dit kader. Denk hierbij aan actuele discussies, het opzetten van een focusgroep over dit onderwerp etc.

#### *2.4 Preventie en waarborging*

Voorkomen is beter dan genezen. Derhalve ligt één van de focuspunten van dit advies op het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag. Deze sub-paragraaf sluit aan bij 5. professionalisering en 6. uitvoering en praktijk van de Alliantie.

##### *2.4.1 Opleiding*

Het is van groot belang dat er een gedegen opleiding is die voldoende aandacht besteedt aan de benadering van de danser. In de opleiding is het belangrijk dat aandacht wordt besteed aan de begeleiding van de rolverdeling binnen een partnership, de verhouding danser-docent, mogelijkheden tot het opstellen van contracten, een gezonde wijze van omgang met elkaar en (morele) bewustwording.

De projectgroep zou graag zien dat op elk van deze punten een module wordt gecreëerd bij de opleiding tot danstrainer. Deze modules dienen naar onze mening alle handvatten te hebben voor dansers en trainers. Denk hierbij aan een standaard contract tussen danser en trainer. Hierbij acht de projectgroep het noodzakelijk dat er kennis uit het veld wordt gehaald en dat er een opleidingskundige wordt benaderd. De verwachting is dat positieve psychologie hierin een belangrijke rol zal spelen. Bij positieve psychologie ligt de nadruk op hetgeen iemand graag wil bereiken in plaats van op hetgeen iemand wil veranderen. De focus moet liggen op wat kan helpen om verder te groeien. Door te concentreren op kracht in plaats van zwakte haal je het beste uit jezelf. Bij positieve benadering van de danssport gaat het niet om het winnen van elke wedstrijd, maar om het maximale halen uit wat er in zit.

Wees als vereniging niet bang om bepaalde zaken aan trainers verplicht te stellen, waardoor het kwaliteitsverschil tussen dansers die les geven en trainers die zich verdiepen in manieren van lesgeven duidelijker wordt. De NADB moet dit op de website inzichtelijk maken door bijvoorbeeld een soort keurmerk of een aantekening welke trainer de modules met goed gevolg hebben doorlopen.

Trainers die aangesloten zijn bij de NADB zouden verplicht moeten worden om de NADB Academy Coaching modules te volgen om hiermee te zorgen voor een gezonde sfeer binnen trainingen. Dit geldt met name voor formatietrainers, waarbij er tevens sprake is van de dynamiek binnen het team.

De website van de NADB dient in zijn opzet transparanter te worden gemaakt. Hiermee bedoelen wij dat alle informatie ten aanzien van opleidingen en modules op een logische en makkelijk plek te vinden moet zijn. Zo is het momenteel bijvoorbeeld erg onduidelijk welke opleidingen en eisen er verbonden zijn aan de verschillende functies die uitgeoefend kunnen worden binnen de NADB. Tevens raadt de commissie aan om functieomschrijvingen vast te leggen.

Naast dat de opleiding en bewustwording van trainers van groot belang is om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen kan men ook denken aan het beschikbaar stellen van opleidingsmodules voor dansers en ouders van (minderjarige) dansers. Eventueel in verkorte (digitale) vorm zodat deze laagdrempeliger zijn te volgen. Op deze wijze bewerkstellig je niet alleen een top down bewustwording, maar ook een bewustwording vanuit de danser zelf.

##### *2.4.2 Gedragscode en Verklaring omtrent gedrag*

Ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag is tevens een gedragscode van groot belang. Er is een gedragscode vanuit de World Dancesport Federation (hierna: WDSF), maar de projectgroep vraagt zich af in hoeverre deze code of ethics ge-update is naar hedendaagse standaarden. Verder adviseren wij deze om te zetten naar een Nederlandstalig begrijpelijke vorm die recht doet aan de Nederlandse dansscene. Deze code of ethics dient tevens goed vindbaar te zijn op de website van de NADB.

Hoewel het bestuur van de NADB goed op weg is met de aanvraag van de “verklaringen omtrent gedrag” (hierna VOG) is de projectgroep van mening dat duidelijk moet zijn aan welke randvoorwaarde deze VOG moet voldoen. Hierin moet totale transparantie worden nagestreefd en wij adviseren het bestuur openbaar te maken welke VOG er precies wordt aangevraagd en waarom.

#### *2.4.3 Bewustwordingscampagne*

Bewustwording loopt als een rode draad door dit thema heen. Wat is grensoverschrijdend gedrag? Hoe herken je het? Belangrijke vragen die bij de voorkoming een grote rol spelen. Om die reden stelt de projectgroep voor een bewustwordingscampagne op te starten op Social media en tijdens wedstrijden waarin men op een laagdrempelige wijze bewust wordt gemaakt van de vormen van grensoverschrijdend gedrag en de gevolgen hiervan. De VCP heeft aangegeven dit een goed idee te vinden. Hierbij valt te denken aan een brochures/hand-outs, posters, posts op social media of wellicht zelfs een filmpje met standaarden op allerlei gebieden zoals gezonde aanpak van trainingen(trainingsduur), kleding, gedrag, kortom bewustwording. Omdat deze maatregel zeer specifieke kennis verlangt adviseert de projectgroep het bestuur om hiervoor iemand aan te stellen die hierin is gespecialiseerd. Deze maatregel benodigd derhalve verdere uitwerking welke valt buiten de scope en expertise van de projectgroep.

#### *2.4.4 Juryleden*

Dansen is een jurysport. De wijze waarop een jury wordt samengesteld is niet altijd even transparant en roept op zijn minst vragen op. Wij adviseren daarom om het proces voor de samenstelling van een jurypanel vast te leggen en te onderzoeken hoe de samenstelling van een jury beter kan plaatsvinden. Hierbij moet rekening gehouden worden met man/vrouw verhouding, inzet van (nieuwe) juryleden en maximale inzet van juryleden per dansseizoen. De projectgroep adviseert het bestuur om ook onderzoek te doen naar de mogelijkheden om de juryleden at-random te selecteren.

Tijdens onze bijeenkomsten zijn zorgen geuit over het gebruik van het jureringsstelsel en een eerlijke wijze van jureren en daarmee de veiligheid & rechtvaardigheid die een danser ervaart bij een wedstrijd. Dit leidt mogelijk tot een dansklimaat, waarin de kans op grensoverschrijdend gedrag is verhoogd. Om dit te verminderen, adviseren we om het huidige jurysysteem onder de loep te nemen en hierbij rekening te houden met het AJS 3.0. De projectgroep zou graag zien dat uitslagen van wedstrijden geëvalueerd worden. De projectgroep vraagt zich af hoe vermoedens van matchfixing worden aangepakt en of het bestuur van de NADB, of de WDSF hier aandacht voor heeft. Naar onze mening zou de NADB in overleg moeten met het ISR om te beoordelen hoe matchfixing onderzocht en aangepakt kan worden.

Juryleden spelen een belangrijke rol binnen de danswereld. Voorafgaand aan een wedstrijd is er een grote rol weggelegd voor de chairperson. Die dient aan te geven wat wel en wat niet kan. Hij/zij dient er tevens op toe te zien dat juryleden zich hieraan houden. De projectgroep adviseert hierin duidelijkere richtlijnen op te stellen, waarbij het naleven van de regels wordt bijgehouden. Heeft een jurylid meerdere malen de regels niet opgevolgd, hang hier dan een consequentie aan. Zorg dat dit in lijn ligt met de code of ethics. De aangestelde chairperson zou hier meer op moeten toezien. Verder is het aan te bevelen dat er een vrouwelijke chairperson wordt opgeleid.

De projectgroep erkent dat het voor de chairperson nagenoeg onmogelijk is een gehele wedstrijdlocatie te overzien en zo alle aanwezigen op een wedstrijd te controleren op het naleven van de gestelde regels. Daarom adviseren wij een platform te ontwikkelen waarbij leden van de NADB laagdrempelig melding kunnen maken van gedrag dat niet past binnen de gedragsreglementen tijdens een wedstrijd. Zo kan breder en proactief worden gereageerd op gedrag dat niet in lijn is met de richtlijnen op het moment van een competitie, in plaats van slechts achteraf. Dit kan bijvoorbeeld met een contactformulier op de site, waar een mail kan worden verstuurd naar de chairperson en/of sports director. Hier zijn echter vele vormen voor mogelijk. Het bestuur staat uiteraard vrij een vormgeving te kiezen die zij wenselijk achten, waarbij de projectgroep graag benadrukt de AVG-reglementen in acht te houden en rekening te houden met het hoor/wederhoor principe.

Voor juryleden zouden er ook duidelijke richtlijnen moeten zijn. Deze zijn er deels al met het officialsreglement, maar dit is naar mening van de projectgroep te marginaal. Naast een gedragsrichtlijn is het aan te bevelen juryleden periodiek te scholen waarbij ook aandacht wordt besteed aan bewustwording van (grensoverschrijdend)gedrag.

#### *2.4.5 Kleedruimtes en vierogenprincipe*

Tot slot zijn enkele concrete maatregelen te treffen ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag.

Denk hierbij aan de mogelijkheid om kleedruimtes in trainingslocaties en op wedstrijden te splitsen zodat dansers ervoor kunnen kiezen om zich om te kleden met enkel personen van hun eigen geslacht, maar waarbij een danser ook kan kiezen voor een gemengde kleedruimte. Dit is eenvoudig te realiseren door een kamerscherm te plaatsen.

Enkel mensen die op het betreffende moment moeten omkleden, horen thuis in kleedruimtes van (jonge) dansers. Wanneer er om wat voor reden dan ook een andere persoon in een kleedruimte moet zijn met een danser, dan dient hier altijd een derde (meerderjarig) persoon bij aanwezig te zijn die door de danser vertrouwd wordt.

Ook adviseert de projectgroep trainers, dansers en ouders om een meer-ogenprincipe te hanteren. Wat betekent dat ouders bij lessen met (minderjarige) kinderen aanwezig zijn. Stel hiervoor een beleid op waar alle trainers, ouders en dansers zich aan dienen te houden.

### *2.5 Hoe omgaan met grensoverschrijdend gedrag*

Deze sub-paragraaf komt overeen met meerdere onderwerpen van de Alliantie, te weten 2. Melding en opvolging, 3. structuur, 5. professionalisering en 6. uitvoering en praktijk.

#### *2.5.1 Procedure vertrouwens(contact)persoon*

Om een advies te kunnen geven op dit punt is het van groot belang dat de projectgroep kennis heeft van de huidige gang van zaken. De VCP heeft daarom tijdens de bijeenkomsten de projectgroep voorzien van input. Zo is er een stroomschema voor de vertrouwens(contact)personen dat met de projectgroep gedeeld is. Dit stappenplan geeft weer met welke stappen een melding van grensoverschrijdend gedrag kan worden doorlopen. Het gaat te ver om dit stappenplan in dit stuk op te nemen. Wel wil de projectgroep enkele punten aanstippen.

In de huidige situatie kan een lid van de NADB op drie verschillende plaatsen een melding van grensoverschrijdend gedrag doen. Dit zijn:

- Melden bij één van de VCP's van de NADB;
- Melden bij Centrum Veilige Sport Nederland;
- Melden bij het bestuur van de NADB.

Afhankelijk van de plaats (of de aard van de melding) waar een melding gedaan wordt, worden er verschillende stappen doorlopen. Hierbij spelen een aantal punten een belangrijke rol.

- Zo is het alleen bij het Centrum Veilig Sport Nederland (CVSN) mogelijk om anoniem melding te doen. Bij de VCP en het bestuur is dit niet mogelijk. Uiteraard is een melding bij het bestuur of de VCP wel vertrouwelijk. Bij de VCP zorgt een melding in beginsel niet altijd tot actie.
- Het bestuur heeft een actieplicht. Dit betekent dat het bestuur bij een melding van grensoverschrijdend gedrag actief handelen moet.
- In het geval het gaat over strafrechtelijke feiten heeft de VCP de mogelijkheid de vertrouwelijkheid te doorbreken om over te gaan tot melding hiervan bij het bestuur en bij CVSN.

In een melding van grensoverschrijdend gedrag is de melder in de lead. Dat betekent dat de melder bepaalt wat ermee gebeurt. Wat de projectgroep erg prijst aan de VCP is dat hij aangeeft contact te houden met de melder en gedurende het hele traject naast de melder staat.

De projectgroep is van mening dat hoewel er schijnbaar goed nagedacht is over het proces door de VCP hier zeker nog veel stappen te maken zijn. Zo is het proces niet transparant en is er op de website

van de NADB onvoldoende duidelijkheid over de VCP's van de NADB en hun rol(len). Denk hierbij aan uitleg over de verschillende VCP's bij de verschillende divisies binnen de NADB. Ook de rol van het bestuur en de mogelijkheden bij CVS zijn niet duidelijk genoeg.

Verder geeft de projectgroep het advies aan de VCP's van de NADB om meer de samenwerking op te zoeken en dient het bestuur van de NADB de VCP's hierin te faciliteren.

Vanuit de VCP is er een stappenplan, maar hier is voor de projectgroep vanuit het bestuur niets over bekend. Om die reden is het volstrekt onduidelijk wat er met een melding grensoverschrijdend gedrag bij het bestuur gebeurt.

De rol van de VCP is volgens het oordeel van de projectgroep te minimaal ingericht. Uit het gesprek met de VCP is gebleken dat hij deze mening deelt. De projectgroep adviseert derhalve om in gesprek te gaan met de VCP over de verdere invulling van diens rol. Hierbij wil de projectgroep wel meegeven dat er minimaal twee VCP's bij de bond aangesloten moeten zijn. Waarbij er minimaal één vrouwelijk is. De rol van de VCP van DAPF zou in dit kader wellicht verder kunnen worden verbreed.

Cruciaal in deze hele kwestie is dat zonder meldingen een VCP nagenoeg niets kan. Om die reden is het van groot belang dat het vertrouwen in meldpunten wordt vergroot. Hierbij spelen transparantie, vertrouwelijkheid, bekendheid en het continu informeren van de leden een grote rol.

Concreet denkt de projectgroep aan:

- Een duidelijk stroomschema en goed vindbare informatie over de VCP en de te doorlopen procedures op de website.
- Terugkerend thema in de NADB-Nieuwsbrief.
- Terugkerend onderwerp op de Bondsraadvergaderingen.

## *2.6 Toekomstwaarborging*

Deze vierde en laatste sub-paragraaf valt samen met punt 2. Melding en opvolging en 3. Structuur van de Alliantie. Hoewel op dit moment veel aandacht wordt besteed aan het thema grensoverschrijdend gedrag adviseert de projectgroep dat het thema structureel en voortdurend aandacht krijgt in de toekomst.

Allereerst is hierin een goede nazorg van cruciaal belang. Regel dat een danser ergens terecht kan. De projectgroep doelt bij dit punt niet op een meldpunt, maar eerder op een bondspsycholoog die door dansers benaderbaar is als men ergens mee zit waar hij/zij/het over wil praten of begeleiding bij nodig heeft. Deze bondspsycholoog zou naar onze mening ook benaderbaar moeten zijn voor eventuele aangeklaagde(n). Denk hierbij aan een gelijkwaardige functie als de bondsarts, waarbij een bondspsycholoog als primair doel heeft om in eerste behoeften te voorzien en samen te bekijken wat de juiste plek is om in de hulpvraag te voldoen. Meerwaarde zou zijn als de betreffende persoon ook in de eventuele verwijzing naar tweedelijns zorg kan voorzien.

De VCP staat te allen tijde naast een melder van grensoverschrijdend gedrag. Desalniettemin zou de aangeklaagde ook ergens terecht moeten kunnen. Voorkom hierbij te allen tijde dat er sprake is van belangenverstrengelingen.

Verder is het voor de duurzame integratie aan te bevelen om richtlijnen op te stellen met betrekking tot acties van het bestuur en communicatie richting de leden. Stel hiervoor een draaiboek grensoverschrijdend gedrag op waarbij wordt bepaald welke stappen het bestuur zet na een (ernstige) melding van grensoverschrijdend gedrag en zorg dat deze periodiek wordt geëvalueerd. Hierin dienen minimaal de volgende punten te worden opgenomen:

- Wat kan het bestuur doen?
- Welke communicatie is vereist richting leden waarin aandacht wordt besteed aan wat het bestuur heeft gedaan?



- Contact met alle spelers in een melding
- Wat zijn de gevolgen? Wanneer kun je een lid royeren?

Transparantie is cruciaal voor de aanpak van deze materie. Wees transparant over de status van de melding, hoe deze wordt opgepakt. Niet alleen naar de buitenwereld, maar ook binnen het bestuur is de transparantie van groot belang. De projectgroep is daarom van mening dat dit thema niet slechts bij 1 bestuurslid dient te berusten. Dit om partijdigheid te voorkomen en te zorgen dat opgedane kennis en ervaring niet verloren gaat wanneer het bewuste bestuurslid het NADB-bestuur verlaat. Ook valt het de projectgroep op dat social media-kanalen enkel worden gebruikt voor bepaalde berichtgeving waarbij het ook een platform zou kunnen zijn in het kader van bewustwording.

Verder adviseert de projectgroep om een professional te betrekken. Zowel ten aanzien van het opstellen van bovengenoemd draaiboek alsmede ten aanzien van een melding.

Ten slotte adviseert de projectgroep om een commissie op te richten die zich richt op de toekomstige borging, bijvoorbeeld een ethische commissie. In het verleden heeft het bestuur van de NADB, dan wel de bondsraad soortgelijke commissies in het leven geroepen. De projectgroep noemt de ‘commissie verspaandonk’ als voorbeeld. Deze commissie kan een vinger aan de pols houden en meedenken waar nodig. Wel is de projectgroep van mening dat deze commissie tevens iemand van buitenaf zal moeten hebben voor een frisse blik.

Bovengenoemde dient actief en continu te worden geactualiseerd. Hierbij denkt de projectgroep aan het als vast onderdeel opnemen in het jaarverslag en standaard terugkoppeling aan de bondsraad. Hoe dit verder het beste bewerkstelligd kan worden vereist naar de mening van de projectgroep meer onderzoek. Leidend hierbij is dat het bestuur van de NADB bezig blijft met dit onderwerp en tijdig en gedegen evalueert.

### 3. Conclusie

#### 3.1 Conclusie

Dans is voor iedereen. Uit dit advies volgt als rode draad dat bewustwording hierin heel belangrijk is. We kunnen niet langer ontkennen dat grensoverschrijdend gedrag in de danswereld voorkomt. Dat grensoverschrijdend gedrag een moeilijk onderwerp is zal niemand ontkennen. Dit onderwerp negeren is echter niet langer een optie. Het bestuur moet hiermee aan de slag.

De projectgroep adviseert het bestuur om zo veel mogelijk maatregelen te combineren en bij de uitwerking actief het ISR en/of eventuele professionals te benaderen en gebruik te maken van hun kennis en ervaring.

In de volgende paragraaf staan alle concrete maatregelen onder elkaar inclusief de verwijzing naar de vindplaats in het advies, de termijn waarbinnen de maatregel naar het oordeel van de projectgroep ingevoerd/uitgevoerd moet zijn, de termijn waarbinnen de projectgroep verwacht dat de maatregel effect zal hebben en of hier budget voor vrijgemaakt dient te worden.

#### 3.2 Concrete maatregelen

Maatregel	Toelichting	Termijn ingevoerd	Termijn effect (na invoering)	Budget voor vrijgemaakt?
Excuses	Zie 2. Het advies	Zo snel mogelijk maar uiterlijk binnen 6 maanden	Direct na excuses	NVT

Maatregel	Toelichting	Termijn ingevoerd	Termijn effect (na invoering)	Budget voor vrijgemaakt?
Richtlijnen omgangsvormen en –normen en vernieuwen “code of ethics”	Zie 2.1.1 en 2.2.2	1 jaar	2 jaar	NVT
Mental coach module	Zie 2.1.1	Reeds van start	Reeds van start	Reeds opgenomen in begroting
Accreditatie van opleidingsmodule(s)	Projectgroep is van mening dat alle ontwikkelde opleidingen/modules geaccrediteerd moeten zijn/worden.	2 jaar	3 jaar	Afhankelijk of hier kosten aan verbonden zijn.
Bondpsycholoog - Slachtoffer - Aangeklaagde	Zie 2.1.1 & 2.4	6 maanden	1 jaar	€2000 per jaar  (afhankelijk van gerealiseerde kosten bijstellen).  Gebaseerd op 20 uren maal 100 euro per uur.
Inclusiviteit: same-sex, solo, genderidentiteit -> topsportstatus, meer wedstrijden, aparte divisie	Zie 2.1.2 Inclusiviteit	Eerste stappen binnen 6 maanden. Doorontwikkeling over komende 2 jaar	1 jaar	Nee, tenzij ontwikkeld in een aparte divisie.
Opleiding ook voor dansers - rolverdeling danser-trainer onderling - Contracten - gezonde omgang met elkaar	Zie 2.2.1	Eerste stappen binnen 6 maanden. Doorontwikkeling over komende 2 jaar	1 jaar	€1.500,-
Keurmerk / accreditatie trainers vs dansers die training geven	Zie 2.2.1	1 jaar	2 jaar	Opzetten en over informeren

Maatregel	Toelichting	Termijn ingevoerd	Termijn effect (na invoering)	Budget voor vrijgemaakt?
				€1.000,- in verband met inzet professional.
VOG vernieuwen/uitbreiden	Zie 2.2.2	6 maanden	1 jaar	€33,85 per (nieuw) jurylid/trainer etc.
Bewustwordingscampagne verder uitwerken	Zie 2.4.3	1 jaar	Continu	Afhankelijk van de financiële bijdrage Alliantie. Voor volgend jaar eventueel geld voor poster en hand-out campagne.
Onderzoek at-random selectie jury	Zie 2.4.4	3 jaar	2 jaar	Niet voor de projectgroep in te schatten en afhankelijk van de inzet van professionals
Evaluatie wedstrijdresultaten	Zie 2.4.4	2 jaar	2 jaar	Niet voor de projectgroep in te schatten en afhankelijk van de inzet van professionals
Matchfixing onderzoeken en aanpakken	Zie 2.4.4	1 jaar	2 jaar	Niet voor de projectgroep in te schatten en afhankelijk van de inzet van professionals
Chairpersons strenger toezicht op naleving regels	Zie 2.4.4	3 maanden	1 jaar	-
Opzetten van meldpunt platform tijdens wedstrijden	Zie 2.4.4	1 jaar	1 jaar	Afhankelijk van concretisering
Vrouwelijke chairperson	Zie 2.4.4	6 maanden tot een jaar	Na inwerking	-

Maatregel	Toelichting	Termijn ingevoerd	Termijn effect (na invoering)	Budget voor vrijgemaakt?
Platform voor meldingen tijdens een wedstrijd	Zie 2.4.4	6 maanden - 1 jaar	Na inwerking	€500 afhankelijk van hoe dit platform wordt vormgegeven
Juryleden periodiek scholen in bewustwording	Zie 2.4.4	1 jaar	2 jaar	€ 1.000, - per jaar afhankelijk van hoe vaak aanbieden.
Gescheiden kleedruimtes	Zie 2.4.5	Direct	6 maanden	Schermen aanschaffen? €500
GEEN TRAINERS in kleedruimtes (of derde persoon aanwezig)	Zie 2.4.5	Direct	6 maanden	-
(Tweede) Vrouwelijke VCP	Zie 2.5.1	Direct	6 maanden	-
Samenwerking VCP's, duidelijkheid over wie VCP's zijn en welke rol ze hebben	Zie 2.5.1	6 maanden	1 jaar	-
Meldproces VCP transparant op site NADB (stroomschema)	Zie 2.5.1	Direct	6 maanden	-
GOG als terugkerend thema nieuwsbrief en bondsraadvergaderingen	Zie 2.6	Direct	Continue	-
Standaard onderwerp jaarverslag	Zie 2.6	Direct	Continue	-
Draaiboek bestuur bij melding GOG (evt. vindbaar op site) <b>Let op:</b> Professional betrekken bij materie!	Zie 2.6	2 jaar	2 jaar	Budget vrijmaken voor betrekken van een professional €2000
Transparantie naar buitenwereld -> social media posts, vindbaarheid	Zie 2.6	1 jaar	Continue	Afhankelijk van eventuele inhuur professional(s)

Maatregel	Toelichting	Termijn ingevoerd	Termijn effect (na invoering)	Budget voor vrijgemaakt?
op site				
GOG bij meerdere bestuursleden berusten	Zie 2.6	Direct	Continue	-
Ethische commissie	Zie 2.6	2 jaar	2 jaar	Afhankelijk van eventuele inhuur professional(s)
Onderzoek hoe dit onderwerp te blijven actualiseren	Zie 2.6	1 jaar	Continue	Afhankelijk van eventuele inhuur professional(s)
Tijdig en goed evalueren	Zie 2.6	1 jaar	Continue	-